

Mens en Organisatie

Analyses

Uw teamleden representeren uw organisatie. Opleiding en ervaring spelen een grote rol. Indirect hebben persoonlijke kwaliteiten en sociale ontwikkeling van uw teamleden evenzo grote invloed op uw organisatieresultaten.

Hoe selecteert u nieuwe collega's? Hoe gaat u om met individuele persoonlijke uitdagingen van een collega? Hoe kunt u de persoonlijke kwaliteiten van uw medewerkers optimaal toepassen?

Analyseverslag

Onze analyseverslagen geven een nauwgezet individueel beeld van een (toekomstig) lid van uw organisatie.

Het verslag bestaat uit 4 tot 6 pagina's en bevat onder meer:

- × basishouding
- × karaktereigenschappen
- × drijfveren
- × kwaliteiten
- × valkuilen en ontwikkelpunten
- × verbanden, oorzaken en mogelijkheden

Onze analyseverslagen zijn tevens een onderdeel van onze coaching trajecten.

De kracht van ons verslag

Reguliere psychologische tests voldoen naar onze ervaring niet langer aan wensen en verwachtingen. Testresultaten zijn veelal gekoppeld aan een kortere tijdspanne en redelijk algemeen.

Wij passen een krachtige combinatie van reguliere en vernieuwde analyse- en coachingstechnieken toe in ons werk. De verslagen zijn gedegen. Persoonlijkheid, kwaliteiten en ontwikkelpunten komen door deze verslagen direct en gedetailleerd in beeld.

De basisinzichten van deze techniek hebben wij omgevormd tot trainingsmateriaal.

Het doel van uw organisatie

Optimalisatie en preventie behoren tot organisatieontwikkeling.

- × Karakter, evenwicht en ontwikkeling van uw collega's beïnvloeden verzuim en doorstroming.
- × Persoonlijke kwaliteiten bepalen de energie binnen het team en de interactie met uw gasten, (potentiële) klanten of patiënten.
- × Integratie van persoonlijke kwaliteiten.